

# 2022 年度中国民主同盟南京市委员会 部门整体绩效评价报告

## 一、部门（单位）概况

### （一）部门（单位）基本情况

中国民主同盟，主要由从事文化教育以及科学技术工作的高、中级知识分子组成，是中国共产党领导的爱国统一战线的组成部分，是同中国共产党通力合作、致力于中国特色社会主义事业的参政党。民盟南京市委作为市级参政党地方组织，主要职责是坚持中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，加强自身建设，履行政治协商、民主监督、参政议政职能。本年度重点工作围绕思想宣传、参政议政、组织发展、社会服务四个主题开展，不断推动盟务水平的提高。

本部门内设机构三处一室，包括组织处、宣传处、参政议政调研处、办公室。部门行政编制 19 人，截至 2022 年底，实有在职人员 16 人，退休人员 11 人。

截至 2022 年底，本部门持国有资产 120.80 万元，其中固定资产 6.90 万元，由通用设备及部分家具组成，本部门共有应急保障用车 1 辆，无无形资产、在建工程、房屋等；流动资产 113.90 万元，主要是货币资金。

### （二）部门（单位）收支情况

中国民主同盟南京市委员会 2022 年度预算收入 836.33 万元，包括财政拨款收入 836.33 万元；预算支出 836.33 万元，

其中：基本支出 759.15 万元，项目支出 77.18 万元。决算收入总计 1027.69 万元，与上年相比增加 75.73 万元，增长 7.96%。其中：一般公共预算财政拨款收入 1027.56 万元，为当年从同级财政取得的一般公共预算拨款，与上年相比增加 75.77 万元，增长 7.96%。其他收入 0.13 万元，为单位取得的除上述收入以外的各项收入，主要为民盟南京市委取得的利息收入。中国民主同盟南京市委员会本年决算支出合计 1021.83 万元，其中：基本支出 944.68 万元，占 92.45%；项目支出 77.15 万元，占 7.55%。年度预算执行率 122.18%，差异原因为增人增资及死亡人员丧葬抚恤金追加等。

### （三）部门（单位）绩效目标

#### 1、部门中长期目标：

南京民盟将以习近平新时代中国特色社会主义思想、中共十九大和十九届五中全会精神为指导，以政治交接为主线，继承和弘扬民盟优良传统，提升自身建设水平，紧扣“十四五”规划，提高参政建言能力，为高质量建设“强富美高”新南京多做民盟贡献。

#### 2、年度目标：

(1) 思想宣传重在“教育”。深入开展“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”政治交接主题教育活动，思想宣传工作围绕该主线做深做实。

(2) 组织建设重在“培养”。重点对新任市委委员、基层组

织负责人、支部组织委员进行培训，以点带面地提高基层在组织发展、活力建设等方面的工作水平和成效；以市人大、市政协换届为契机，梳理、推荐盟内优秀人才登上履职平台；持续强化陶行知支部和薪火支部建设，为盟员成长和发挥作用提供舞台；完成文化总支、书画院以及文博支部等 20 个支部的换届，并成立江北新区综合支部和南师附中秦淮科技高中支部等一批新的基层组织。

(3) 参政议政重在“创新”。引入了激励和竞争机制，进行专委会的管理办法革新，激发专委会的工作热情；组建强有力的团队，将盟市委重点调研课题做精做实做出彩。

(4) 社会服务重在“品牌”。扶持孙宁生老师助学为工作重点，以智力参与“乡村振兴”为主要方面，兼顾基层的优质服务项目，打造社会服务矩阵，创响服务新品牌。

(5) 机关建设重在“服务”。机关是盟务运转总枢纽。调整机关联系人机制，进一步提高机关干部服务意识和水平，完善盟务沟通渠道，保证上情下达和下情上报的及时与顺畅，从而加强领导班子、机关和基层的紧密度与协调性，推动各项盟务工作有力有序有效开展。

## 二、评价结论

(一) 评价对象：部门本级。

(二) 评价范围：内部管理、部门履职。

（三）评价结论：自评价工作小组采用定量分析和定性分析相结合的方法，从部门基本情况、部门支出情况、部门管理情况、部门履职等几个方面进行了综合评价。我单位严格遵守《会计法》《预算法》《行政单位财务规则》等法律和财政部及省财政厅、市财政局有关财政财务规章，规范财政资金管理，量入为出，统筹兼顾，突出重点，讲究实效，防范风险，合理使用各项资金，确保了我会预算管理的成效，全年预算支出整体受控，自评价得分 98 分。

### 三、部门履职成效

（一）领导班子建设守正创新。持续加强班子建设，不断提升班子合力。全年按计划定期召开主委会议、常委会议，将政治思想学习设为会议固定议程，班子成员按序领读、集体学习，不断提高领导干部的思想理论素养；坚持民主集中制，按照《三重一大议事规则》进行集体议事，对各项盟务充分研究讨论；注重能力提升，三位新任领导班子成员参加省委统战部举办的专题培训班。在传承好民盟市委领导班子优良传统的同时，进一步开拓思路，创新工作方式方法。

（二）思想建设“写好”主题文章。不断筑牢思想根基，扎实开展思想建设。全年认真做好两大主题学习教育活动。上半年开展“矢志不渝跟党走，携手奋进新时代”政治交接主题教育，制定基层“五个一”学习指标；民盟市委微信公众号专门开辟主题教育专栏，定期报道活动情况，推送相关学习材料，并在年末依次推送各基层委员会、总支的全年学习总结。下半年，组织盟员集中观看党的二十大开幕式，编辑推出“学贯中共二十大精神”专栏，推送学习辅导文章和盟员心得体会、基

层学贯情况和特色做法等；领导班子率先垂范，在专委会、常委会、全委会、主委下基层座谈会、机关工作会等各类会议场合，带领盟员集体学习研读党的二十大报告原文和精神解读文件，在全盟掀起学习党的二十大精神的热潮。

（三）理论宣传扩大宁盟影响。理论研究提质增效，内外宣传凝心聚力。理论研究会完成换届，撰写并完成2022年度统战理论调研文章《构建大统战格局，推进基层社会治理——关于协同治理理论视角下的南京基层统战工作路径》。持续开展“口述历史”工作，加强对全市盟员特别是青年盟员的思想政治引领工作。发挥好南京民盟网站、年刊、机关文化廊等传统宣传载体作用，不断加强新媒体宣传平台建设，微信公众号全年推送文章近90篇，微信公众号影响力居全国统战宣传矩阵前列；加强与主流媒体合作，反映新时代民盟基层组织和先进盟员履职尽责、建功立业的良好风貌，在《中国统一战线》、《挚友》《南京日报》《扬子晚报》等媒体网站上发稿近270篇次。

（四）组织建设夯实人才根基。遵循“人才强盟”战略，加强人才吸纳和培养。全年共发展106位新盟员，代表性人士3名。努力助推杰出盟员更进一步。加强盟员培训和干部队伍建设，注重新盟员培养，举办两期薪火支部培训班，并对上一年度薪火支部杰出盟员进行表彰；举办暑期骨干盟员培训班，进一步增强盟员履职意识，强化盟员理论基础；举办由全市基层组织负责人参加的组织工作会议，解读基层组织建设和组织发展工作相关事项，为基层组织更好地开展工作理清思路、明确方向，为民盟市委更好地实现自身发展和推动社会发展，凝聚共识，汇聚合力。

（五）参政履职不断打造精品。高度重视第一要务，政治协商成效显著。考察调研是参政履职的重中之重，今年民盟市委向民盟中央申报的调研课题《数字化技术在电力稳定输送领域应用研究》被批准立项，民盟市委本年度重点调研课题《关于建立长江文化公园》得到市委书记的批示，经过数次研讨座谈和赴扬州、南京滨江实地考察，已高质量完成报告。在2022年“两会”期间，民盟市委向市政协全会提交大会发言4篇，集体提案12件，内容涉及文旅融合、乡村振兴、职业教育等领域。其中，《构建反诈整体格局，打好反诈人民战争》《提升南京水韵文旅产品供给 促进旅游产业的高质量发展》被评为重点提案，分别得到市政府领导和市政协领导的重点督办。集体提案《强化社会治理 共建防骗高地 为建设“强富美高”新南京创造更佳社会环境》《加快构建全市权威统一养老时间银行体系的建议》被评为2021年优秀提案。继续举办行知论坛，以“与时代共进，为创新赋能”为主题，广泛收集盟员对南京城市建设各方面建议的相关论文，展示了南京民盟参政议政水平。

创新社情民意机制，增强信息工作实效。以“扩大参与率”、“提升优质率”为目标，实施《社情民意信息“提质增效”运作方案》，定期开办信息沙龙，启动信息专题调研，推行传帮带“导师制”，注重将信息工作与发动盟员、培养盟员相结合，撰写信息的盟员人数、稿件报送数量与去年同期相比增长了近10%；坚持信息撰写培训和骨干信息员队伍及信息员梯队培养计划一起抓，采取民盟市委主办和走进基层宣讲相结合方式，举办2场培训班，200多盟员受训。通过“信息直通车”渠道，全年报送信息130余条，市领导批示3条，其中1篇得到市长的

亲笔批示。

（六）社会服务逐步建立规范。充分发挥基金作用，量力而行做好服务。民盟市委以陶行知社会服务基金为抓手，系统梳理盟内各类社会服务项目，建立了南京民盟社会服务项目库，并依据基金使用办法对各类项目进行规范：分别向孙宁生老师支教点和南师附中江宁分校捐赠15万元和25万元助学款；在八卦洲下坝小学挂牌民盟南京市委“薪火大地美育助学基地”，持续为民工子弟开展美学教育。完成南京民盟企业家联谊会第一届理事会的届中调整，汤在虎任会长。

（七）机关建设锚定“三型”目标。以三型机关为纲，打造盟务运转枢纽。民盟市委以打造“制度型、学习型、服务型”机关为目标，进一步完善机关规章制度、加强作风建设力度；坚持开展“月月读好书”活动，定期举办“走出去，请进来”工会团建和知识讲座，提高机关干部业务水平和文化素质；高度重视老同志工作，精心举办春节、端午节老领导座谈会，并于年前进行老盟员探访慰问；组织盟员参加全市统战系统乒乓球赛并获得第四名的好成绩。

#### **四、存在问题及原因分析**

民盟南京市委对照指标体系得分，得出以下欠缺之处：

- （一）信息化建设不足，未形成畅通的信息化渠道；
- （二）制度创新有较大提升空间，未及时进行制度更新。

#### **五、有关建议**

- （一）加强信息化建设，提高办公自动化水平；
- （二）及时进行制度更新，以适应现代内部管理要求。

#### **六、评价工作开展情况及其他需说明的情况**

无。

- 附件：1. 指标体系得分情况  
2. 其他需要说明的情况



一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价内容	得分
部门决策 (15分)	决策机制	决策制度的科学性	2	部门是否建立了决策制度,决策制度是否符合上级要求,是否科学可行。	2
		决策流程的规范性	2	决策流程设计是否依据充分,是否规范。	2
		决策执行监督制衡机制	2	部门决策过程中,是否建立监督机制,监督机制是否有效执行。	2
	中长期规划	中长期规划明确性	1.5	部门是否具有明确的中长期规划。	1.5
		中长期规划与部门职能的匹配性	1.5	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	1.5
	年度工作计划	年度工作计划明确性	1.5	部门是否具有明确的年度工作计划。	1.5
		年度工作计划与部门职能的匹配性	1.5	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	1.5
	部门预算编制	预算编制科学规范	1.5	内部预算编制是否有相应的制度保障,流程设计是否科学规范,执行是否有效。	1.5
		预算编制与重点工作任务的匹配性	1.5	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	1.5
	部门管理	预算执行	部门预算执行率	2	部门预算执行进度情况。

(20)		专项资金执行率	-	专项资金执行进度情况。	-
		“三公”经费控制率	2	部门三公经费控制情况,若不超支则不扣分。	2
		预决算信息公开情况	2	预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求。	2
	收支管理	收支管理制度健全性	2	收支管理相关制度的建设情况。	2
		收支管理是否按制度执行	2	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2
	资产管理	资产管理制度健全性	1	部门资产管理制度建设情况。	1
		资产管理是否按制度执行	1	资产管理制度执行情况。	1
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	1	政府采购制度建设情况。	1
		政府采购管理是否按制度执行	1	部门政府采购制度执行情况。	1
	内部控制管理	内部控制建设情况	1	部门内部控制机制建设情况。	1
		内部控制执行情况	1	部门内部控制机制执行情况。	1
		内部控制监督评价	1	部门内控监督评价情况。	1
	预算绩效管理	组织管理情况	1	部门预算绩效管理制度建设情况,包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1
		工作开展情况	1	部门预算绩效管理执行情况,包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和	1

				整改落实。	
		绩效信息公开	1	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	1
部门履职 (30分)	组织建设	新盟员发展工作合规性	3	合规	3
		新盟员培训情况	3	保证新盟员培训次数	3
		组织工作手册收缴情况	2	及时更新基层组织工作手册	2
		党建活动情况	1	保证党建活动次数	1
	思想宣传	微信推送情况	3	保证微信推送数量及及时性	3
		网站推送情况	3	保证网站推送数量及及时性	3
		理论研究情况	3	保证理论研究成果	3
	参政议政	调研报告是否完成	3	按要求形成调研报告	3
		调研报告完成质量	3	提案为上级采纳,申报盟中央调研课题	3
		调研报告完成时效	3	按照时间节点推进调研工作	3
	社会服务	社会服务是否完成	1	按时完成社会服务工作	1
		社会服务品牌打造效果	1	社会服务品牌受表彰认可	1
		重点服务项目按时完成	1	按照要求推进重点服务品牌	1
履职绩效 (30分)	社会效益	思想宣传成效	8	完成微信推送、新闻稿件报送	8

		组织建设发展情况	8	定期召开工作会议、盟员数量稳步增长、基层组织信息及时更新	8
		参政议政调研完成度	8	按要求完成调研报告	8
		社会服务品牌打造	6	完成社会服务项目	6
	满意度	-	-	-	-
可持续发展能力 (5分)	信息化建设情况	信息化建设情况	2	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	0
	人力资源建设情况	人力资源建设情况	2	包含人才培养计划、人才选拔运用、激励措施等	1
	部门创新情况	部门创新情况	1	包含制度创新、方法创新等	0
加减分项	加分项	中央级嘉奖	3	部门获得各级奖项。	2
		省级嘉奖	2		
		市级考核一等奖	1		
	减分项	部门(单位)或工作人员违法违规	-	部门工作人员因违法违规而受到处理情况。	-
自我评价结论					98